



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

## Општине Сокобања

Година XIV

Број 22

11. јун 2021 године

**201**

На основу члана 58. Закона о запосленима у аутономној покрајини и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС" број 21/2016, 113/2017, 95/2018 и 113/2017– др. закон), члана 5. Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места службеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС" број 88/2016, 113/2017 – др. закон, 95/2018 – др. закон и 86/19), члана 4. Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места намештеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС" број 88/2016), члана 25. став 1. тачка 4. и члана 49. став 2. Одлуке о организацији Општинске управе општине Сокобања („Службени лист општине Сокобања“, број 17/21) и Одлуке о уређењу и организацији правобранилаштва општине Сокобања („Службени лист општине Сокобања“ број 17/14 и 28/19) Општинско веће, на предлог начелника Општинске управе општине Сокобања, дана 11.06.2021. године, усвојило је обједињени

### **П Р А В И Л Н И К**

#### **О ИЗМЕНИ ПРАВИЛНИКА О ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ, ОПШТИНЕ СОКОБАЊА И ОПШТИНСКОМ ПРАВОБРАНИЛАШТВУ**

##### **Члан 1.**

Овим Правилником врше се исправке техничких грешака, а самим тим и измена Правилника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи општине Сокобања и Општинском правобранилаштву, („Службени лист општине Сокобања“ број 21/21) (у даљем тексту: Правилник).

##### **Члан 2.**

У Глави II Организација и систематизација радних места у општинској управи, у члану 44. У делу Основне организационе јединице, X Одсек за инспекцијске послове, код радног места под редним бројем 25 и то тако што се:

- у делу звања реч „Саветник“ мења се речима „Самостални саветник“

- у делу који се односи на мерила за разврставање радног места мењају се мерила тако да иста сада гласе:

”

**1) висок ниво сложености послова** - сложени послови у којима се стваралачки или применом нових метода у раду битно утиче на остваривање послова из надлежности рада уже унутрашње јединице у органу јединице локалне самоуправе.

**2) висок ниво самосталности у раду** - самосталност у раду и у одлучивању ограничена је једино општим усмерењима и општим упутствима руководиоца;

**3) висок ниво одговорности** - одговорност за послове и одлуке којима се у великој мери утиче на остваривање послова из надлежности уже унутрашње јединице, што може да укључи одговорност за руковођење;

**4) редовна пословна комуникација на високом нивоу** - контакти унутар и изван органа, у којима је понекад потребно да се делотворно пренесу информације које служе остваривању циљева рада уже унутрашње јединице;

**5) компетентност** - стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и детаљно познавање принципа, метода рада и најбољих примера из праксе у некој области које се стиче радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања стваралачки примене.“

- у делу радно искуство - речи „три године“ мењају се речима „пет година“.

### **Члан 3.**

У свему осталом Правилник о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи општине Сокобања и Општинском правобранилаштву, („Службени лист општине Сокобања“ број, 21/21) остаје неизмењен.

### **Члан 4.**

Ове измене и допуне Правилника ступају на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном листу општине Сокобања.

Правилник истовремено објавити и на огласној табли општине Сокобања.

**Број: 11-18/2021**

**Датум: 11.06.2021. године**

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ СОКОБАЊА**

**ПРЕДСЕДНИК  
Миодраг Николић**

## САДРЖАЈ

Р.бр	ОДЛУКА	Страна
201		1-2