



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

Општине Сокобања

Година XIV

Број 34

01.09.2021. године

238

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број 129/2007, 83/2014 – др. закон, 101/2016 – др. закон и 47/2018), члана 42. и 143. Статута општине Сокобања ("Службени лист општине Сокобања", број 6/19), Скупштина општине Сокобања, на седници одржаној дана 01.09.2021. године, донела је

О Д Л У К У

о усвајању Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности у општини Сокобања 2021 -2024

Члан 1.

УСВАЈА СЕ Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности у општини Сокобања 2021 -2024.

Члан 2.

Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности у општини Сокобања 2021 -2024, саставни је део ове Одлуке.

Члан 3.

Одлуку објавити у „Службеном листу општине Сокобања“.

I Број: 02-95/2021

У Сокобањи, 01.09.2021. г.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ СОКОБАЊА

ЗАМЕНИЦА ПРЕДСЕДНИКА
Ивана Филиповић

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА
УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ
У ОПШТИНИ СОКОБАЊА
2021-2024.**

јун 2021.

Садржај:

- Увод	3
- Национални стратешки и законски оквир	4
- Анализа стања родне равноправности	5
* демографски подаци	5
* учешће жена у јавном и политичком животу	5
* родна равноправност у систему социјалне заштите	8
* родна равноправност у систему здравствене заштите	8
* родна равноправност на тржишту рада и предузетништву	9
* родна равноправност у систему формалног образовања и васпитања	10
* насиље над женама	13
- Вишеструка рањивост и дискриминација	13
- Институционални механизам родне равноправности у општини Сокобања	14
- Дефинисање општих и посебних циљева ЈАП са мерама и активностима	14
- Спровођење ЈАП за родну равноправност	16

1. Увод

Родна равноправност подразумева једнаку заступљеност, моћ, утицај, расподелу одговорности, једнаке могућности за економску независност жена и мушкараца. Показатељи положаја жена као и релативног положаја жена и мушкараца указују на неравноправну расподелу ресурса, моћи и могућности у различитим сферама друштвеног, економског и политичког живота. Родна равноправност је на глобалном нивоу дефинисана као и кључан предуслов развоја, а увођење родне перспективе у све политике, на свим нивоима, као главна стратегија за њено постизање.

Изградња институционалног оквира за родну равноправност у Србији започета је оквирно након 2000. године, првенствено изградњом институционалних механизма и адекватног законског оквира. Изградњом институционалног оквира и спровођењем политика и мера којима се унапређује родна равноправност Србија испуњава обавезе преузете ратификацијом међународних конвенција, као и декларација и платформи које обавезују државе и владе на глобалном и регионалном нивоу. Законски оквир у Србији заокружен је усвајањем Закона о равноправности полова, касније Закона о родној равноправности, Закона о забрани дискриминације и Националне стратегије за родне равноправности (2016-2020) и акционог плана за њено спровођење. Паралелно са изградњом нормативног оквира, успостављане су и институције за увођење родне равноправности у све политике и на свим нивоима, укључујући и локални.

Пред локалне самоуправе постављени су бројни захтеви националним институционалним оквиром. С друге стране, у оквиру надлежности локалне самоуправе могуће је спроводити политике које би допринеле реалном побољшању положаја жена. Локални акциони план, у складу са тим, представља оквир за спровођење обавеза које прописује национални институционални оквир и треба да омогући координирано и систематско деловање локалних актера у активностима које имају за циљ да унапреде родну равноправност. Усвајање локалног акционог плана представља и јасан израз политичке воље за унапређење родне равноправности и положаја жена.

У Националној стратегији за родну равноправност дефинисано је значење појединих израза и најчешће коришћених појмова када се говори о родној равноправности.

„Примена политике једнаких могућности и родне равноправности подразумева употребу недискриминативног, **родно осетљивог језика**. У недостатку стандардизоване терминологије родне равноправности у Националној стратегији за родну равноправност уједначено је значење појединих израза и наведено је значење најчешће коришћених појмова:

„а) „род” означава друштвено успостављене улоге, положаје и статусе жена и мушкараца у јавном и приватном животу, а из којих услед друштвених, културних и историјских разлика проистиче дискриминација заснована на биолошкој припадности одређеном полу;

б) „пол” се односи на биолошке карактеристике лица;

в) „родна равноправност” подразумева равноправно учешће свих лица без обзира на родну припадност у свим областима друштвеног и приватног живота, као и њихов равноправан положај, једнаке могућности за остваривање својих права и једнаку корист од остварених резултата у складу са Уставом Републике Србије, општеприхваћеним правилима међународног права, потврђеним међународним уговорима и законима;

г) „родна равноправност у јавним политикама” подразумева да родна равноправност постаје део планирања, израде и примене јавних политика, закона, програма и мера; потребе, приоритети и специфични положај жена и мушкараца, укључујући рањиве групе, систематски се укључују у јавне политике и активно се разматрају њихови ефекти на положај жена и мушкараца, укључујући рањиве групе, у свим фазама (планирања, израде, примене, надзирања и вредновања) и на свим нивоима, уз равноправно учешће жена и мушкараца у овим процесима;

д) „родна перспектива” представља уважавање родних различитости у односној области јавне политике) „родно осетљив језик” јесте језик родне равноправности;

е) „родно одговорно буџетирање” представља увођење начела родне равноправности у буџетски процес; подразумева родну анализу буџета и укључивање родне перспективе у све буџетске процесе и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности;

ж) „рањива група” подразумева део становништва који има неке посебне карактеристике или се налази у ситуацији због које је изложен вишем ризику од дискриминације и дискриминаторског поступања од осталих.“¹

2. Национални стратешки и законски оквир

Национални стратешки и законски оквир ЛАП за родну равноправност треба да буде усклађен са међународним и националним стратешким правним и политичким оквиром дефинисаним у **Националној стратегији за родну равноправност и Уставу Републике Србије**, као основним или кључним документима за стратешки оквир ЛАП:

- **Устав Републике Србије** јамчи људска права утврђена потврђеним међународним уговорима, опште прихваћеним правилима међународног права и законима (члан 18. Устава РС. став 1). Устав гарантује равноправност жена и мушкараца и развој политика једнаких могућности (члан 15. Устава РС) и забрањује дискриминацију по било ком основу, укључујући и ону по основу пола (члан 21. Устава РС став 3).
- **Закон о родној равноправности**² уређују се појам, значење и мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

У складу са наведеним Законом „Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања

¹ Цитат из Националне стратегије за родну равноправност

² „Службени гласник РС”, број 52/21.

о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.“ (члан 3.)

- **Закон о забрани дискриминације**³ уређује општу забрану дискриминације, облике и случајеве дискриминације и механизме заштите. Међу основама дискриминације наводи се, између осталих, пол, родни идентитет, сексуална оријентација, брачни и породични статус (члан 2, став 1).

Закон дефинише дискриминацију на основу пола као поступање „противно начелу равноправности полова, односно начелу поштовања једнаких права и слобода жена и мушкараца у политичком, економском, културном и другом аспекту јавног, професионалног, приватног и породичног живота” (члан 20. став 1).

- **Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу** такође чини део стратешког оквира који ЈЛС обавезује пре свега на поштовање начела ове повеље.

Локални акциони план за родну равноправност по правилу је у директној или индиректној вези за другим локалним плановима усвојеним у ЈЛС.

Општина Сокобања има активну Стратегију одрживог развоја (2015-2025) и ЛАП за родну равноправност у потпуности се наслања на утврђене стратешке циљеве у областима које су релевантне за унапређење родне равноправности и унапређење положаја жена.

3. Анализа стања родне равноправности у ЈЛС

3.1. Демографски подаци

У општини Сокобања у 2019. години забележен је веома низак природни прираштај, од чак -13,5. Овај податак је ипак у складу са веома ниском стопом природног прираштаја у Зајечарском округу, која је малтене 3 пута нижа од просека Србије и износи -14,3. Индекс старења у Сокобањи је такође веома неповољан, односно постоји велики број популације старије од 60 година у односу на број становника 0-19 година старости. Овај број је око 1,5 пут већи од републичког просека. Просечна старост популације у Сокобањи је мало виша у односу на просек Србије.

Табела 1. Основни демографски подаци, 2019.

	Сокобања			Зајечарски округ			Србија		
	м	ж	Ук.	м	ж	Ук.	м	ж	Ук.
Број становника	6.794	7.173	13.967	52.074	54.026	106.100	3.383.732	3.561.503	6.945.235
Просечан број чланова домаћинства (Попис)	/	/	2,99	/	/	2,82	/	/	2,88
Стопа природног прираштаја	/	/	-13,5	/	/	-14,3	/	/	-5,3
Очекивано трајање живота живорођених	71,53	78,09	74,68	72,28	77,7	74,91	73,09	78,35	75,71

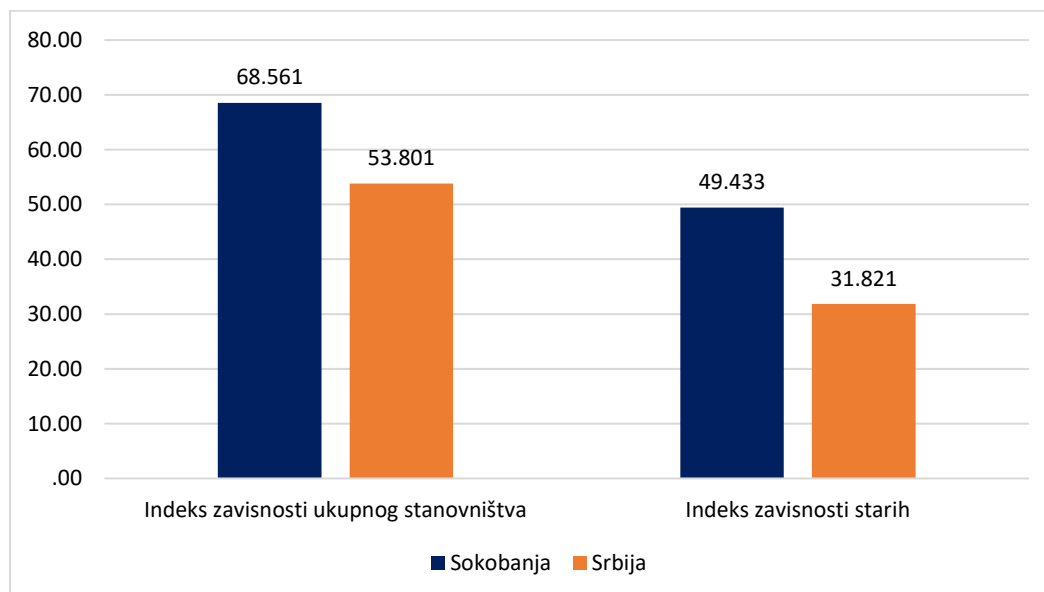
³ „Службени гласник РС”, број 22/09 и 52/01.

Просечна старост (у годинама)	46,1	49,5	47,8	46,1	49,4	47,8	41,9	44,7	43,3
Индекс старења (60+ год. / 0-19 год.)	/	/	234,46	/	/	231,14	/	/	144,05
% деце старости 0-14	51,3	48,7	11,35	51,6	48,4	11,22	51,52	48,48	14,29
% становништва радног узраста	51,2	48,8	59,3	51,3	48,7	60,3	49,97	50,03	65,02
% 65+ у укупном становништву	42,5	57,5	29,3	43,3	56,7	24,5	42,86	57,14	20,69
% 80+	37,8	62,2	6,6	39,0	61,0	6,6	38,25	61,75	4,63
% ОСИ (Попис)	39,4	60,6	11,7	40,5	59,5	11,5	41,78	58,20	7,96
% Роми (Попис)	/	/	1,3	/	/	1,7	/	/	2,05

Извор: Девинфо (РЗС)

Структура становништва је прилично различита у односу на просек Србије и упућује на постојање демографске пирамиде са уском основом. Више је старије популације у структури, мање је млађих и мање је становника радног узраста. Ово све оправдава онако висок број индекса старења. Индекс зависности је такође висок, како за укупну популацију тако и индекс зависности старих, у поређењу са нивоом Републике Србије. (Графикон 1.).

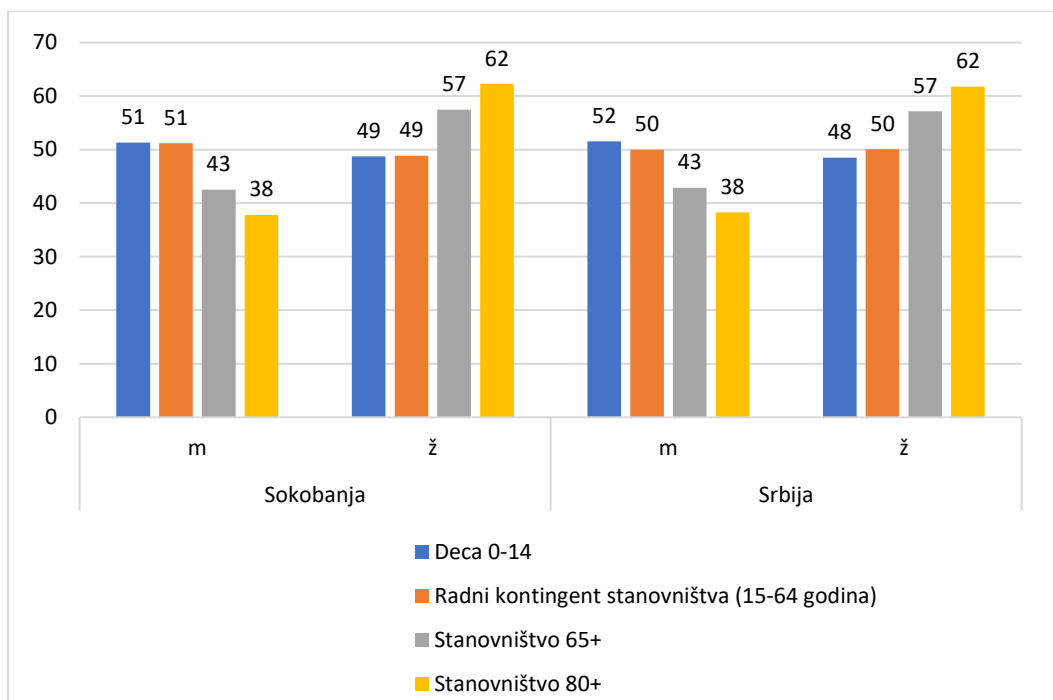
Графикон 1. Индекси зависности становништва, 2019



Извор: Прерачунато на основу Девинфо података (РЗС)

Структура становништва по полу и годинама старости у Сокобањи малтене је идентична структури на нивоу целе Србије.

Графикон 2. Удео становништва по старосним групама и полу (%), 2019.



3.2. Учешће жена у јавном и политичком животу

Законодавне промене којима се прописују одредбе за равномерну заступљеност и једнаке могућности приступа позицијама одлучивања и уведене квоте за обавезно учешће мање заступљеног пола и у органима извршне власти у ЈЛС, управним одборима и другим позицијама доносиоца одлука, омогућавају већи степен родне равноправности у политичком и јавном животу.

Скупштина општине	Укупно	Мушкарци	%	Жене	%
Одборници/е	25	15	60	10	40
Шефови одборничких група	2	1	50	1	50
Радна тела Скупштине	71	48	68	23	32

Општинска управа	Укупно	Мушкарци	%	Жене	%
Руководиоци одељења	4	1	25	3	75
Запослени	47	13	28	34	72

3.3. Родна равноправност у систему социјалне заштите

Према подацима 2018. године расходи за услуге социјалне заштите и материјална давања у надлежности општине Сокобања су износили 7,5 милиона динара. Овај износ није висок у апсолутном износу, те је и удео ових расхода у општинском буџету износио је 1,2%.

У 2018. години општина Сокобања је обезбедила пружање услуге Лични пратилац. Услугу је користило двоје деце, није било девојчица међу корисницима. Оба корисника су била из градског насеља. Годишњи расходи у 2018. години су били нешто више од 800 хиљада динара. Пружалац услуге је био из приватног сектора, са обезбеђеном лиценцом на 6 година.

У 2018. години се поред Личног пратиоца пружала услуга Помоћ у кући за старије и одрасле, за укупно 30 корисника, од чега су њих 21 биле жене. 12 корисника је било из осталих насеља у општини Сокобања. Укупни годишњи расходи су износили нешто више од 3 милиона динара, али је из наменских трансфера за социјалну заштиту финансирано чак 2,5 милиона динара. Услугу је пружао пружалац из приватног сектора, током 11 месеци у 2018. години. Пружалац је имао лиценцу на 6 година.

Укупни расходи за материјалну подршку у надлежности ЈЛС у општини Сокобања у 2018. години износили су приближно 6,2 милиона РСД. Највећи део је био опредељен за новчана давања, а свега око 560.000 динара за помоћ у природи.

Капацитети за администрирање социјалне заштите и породичне заштите од стране Центра за социјални рад (ЦСР) су у знатно лошијем положају у односу на просек Србије (4.245), и поготову Зајечарског округа (3.789), с обзиром да је број становника на једног стручног радника много виши у општини Сокобања (6.974).⁴ Удео корисника социјалне заштите у укупној популацији индицира да је оптерећеност ЦСР у Сокобањи знатно већа у односу на просек Србије и Зајечарски округ. Наиме, удео у Сокобањи је 22,9%, док су удели у Зајечарском округу и у Србији 11,1% и 10,3%, респективно.

Са пружањем напред наведених услуга општина Сокобања наставила је и у 2019, 2020. и 2021. години, а неопходно је планирати даљи развој услуга социјалне заштите, као и услуга које могу да помогну унапређењу положаја рањивих група.

3.4. Родна равноправност у систему здравствене заштите

Важан део друштвене бриге за здравље на нивоу ЈЛС остаје доношење и спровођење програма за очување и заштиту здравља од загађења животне средине, као и систематско испитивање исправности и квалитета животних намирница, воде за пиће и сличних фактора ризика који могу штетно да утичу на здравље.⁵ Уз обезбеђење додатних средстава, ЈЛС могу да додатно улажу у здравствене установе у јавној својини на својој територији.

Капацитети здравствене заштите исказани преко броја лекара у примарној здравственој заштити на 1.000 становника у општини Сокобања су на сличном нивоу као и просек Србије, уз нешто мањи број лекара за децу и омладину, и мањи број лекара у

⁴DevInfo

⁵Члан 13 [Закона о здравственој заштити](#)

здравственој заштити жена (0,15). Зајечарски округ бележи веома сличне бројеве лекара на 1.000 становника као и у Сокобањи, која је њен део.

Процент имунизације деце против дифтерије, тетануса и великог кашља у првој години живота је на завидном нивоу, односно потпун је, с обзиром да је 100% деце вакцинисано. Процент имунизације деце против малих богиња је такође изузетно висок и износи скоро 99%.

Имунизација, 2019.

	Сокобања (%)	Република Србија (%)
Процент деце која су вакцинисана против дифтерије, тетануса и великог кашља у првој години живота	100	95,1
Процент деце која су вакцинисана против малих богиња у првих 18 месеци живота	98,9	88,0

Извор: ДевИнфо

Стопа неонаталне смртности и смртности одојчади су биле 12,8% у општини Сокобања у 2019 години. Ови проценти су на нивоу Србије износили 4,8% и 8,1%, респективно.

У циљу унапређење репродуктивног здравља и здравља девојака и жена, општина Сокобања је добила пројекат у оквиру Swiss PRO конкурса и у наредном периоду ће свакако посветити пажњу даљем унапређењу капацитета у овој области.

3.5. Родна равноправност на тржишту рада и предузетништво

Подаци са тржишта рада у општини Сокобања нису повољни, поредећи са нивоом републике Србије. Број регистрованих незапослених на евиденцији НСЗ на 1.000 становника је знатно виши од просека у Србији, док је број регистрованих запослених нижи.

Табела: Тржиште рада, 2019.

	Регистровани запослени* у односу на број становника (%)	Регистровани незапослени на 1.000 становника	Стопа запослености, (%)**	Стопа незапослености (%)**	Просечна зарада без пореза и доприноса (РСД)
Сокобања	26	94	40,9	27,6	45.794
Србија	31	70	58,8	10,9	54.919

* према општини пребивалишта

** у 2018. години

Извор: Девинфо база података, 2020.; Републички завод за статистику, Анкета о радној снази 2019.

Стопа незапослености је виша а стопа запослености је нижа, и ова два податка се односе на 2018. годину. Просечна зарада без пореза и доприноса је прилично нижа у односу на републички ниво, иако је забележено повећање у 2019. години.

Број регистрованих незапослених жена је током година варирао, и у 2020. години је мањи него 2018. али знатно виши од броја незапослених мушкараца, и износи 611. У 2020. години, највише регистрованих незапослених жена је узраста 30-54 године, њих

62% док је 51% регистрованих незапослених мушкараца овог узраста. С друге стране тек 16% жена је узраста 55 и више година, док је 23% међу мушкарцима.

Незапосленост је један од највећих економских и социјалних проблема у Србији, па и у Сокобањи. На подручју општине Сокобања постоји организациона јединица Националне службе за запошљавање филијале Зајечар, која се бави евиденцијом у области запошљавања, обавља стручне и оперативне послове, посредује и спроводи мере и активности на плану запошљавања. Осим ове службе, постоји Локални савет за запошљавање који се, такође, бави овом проблематиком. Појава вишка незапослених није могла бити решена општим мерама тржишта рада које нису биле прилагођене специфичностима локалне средине. Највећи број незапослених лица старости између 26 и 40 година. Полазећи од чињенице да је то период најнефективнијег рада запосленог, проблем је тиме већи.

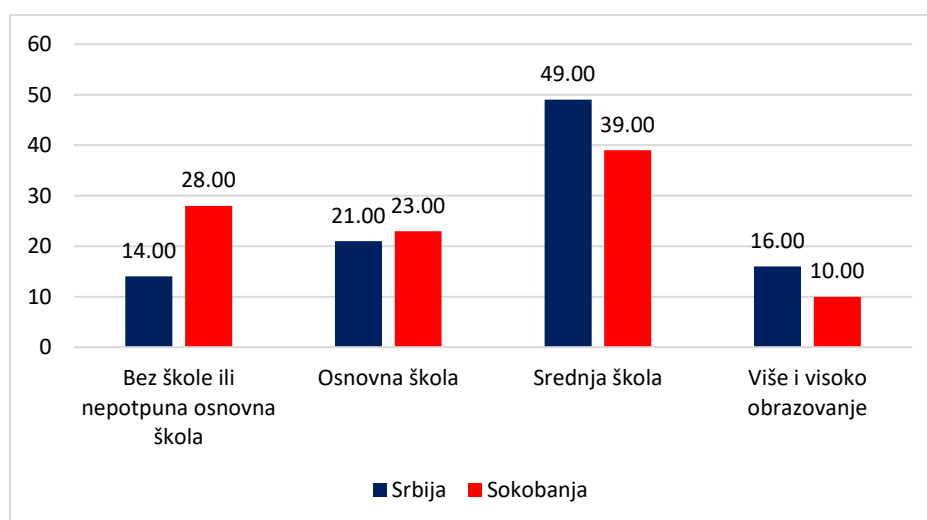
Значајан проблем представља и запошљавање младих људи после завршеног школовања. Овај проблем утиче на одлив младих и школованих кадрова из Сокобање у веће центре где постоји већа могућност за запошљавање. Млади из Сокобање махом одлазе на школовање у веће градове као што је Ниш, Београд и сл. Гледано у целини све се ово негативно одражава и на старосну, али и на образовну структуру становништва општине.

Из перспективе туристичког места, неопходно је пружити подршку женама, посебно женама које су вишеструко рањиве, да унапреде своје капацитете за предузетништво и самостално обављање делатности. Развој туризма, посебно руралног туризма је један од најважнијих циљева Стратегије одрживог развоја општине Сокобања до 2024. године.

3.6. Родна равноправност у систему формалног образовања и васпитања

Образовна структура у Сокобањи је лошија од просека Србије – скоро 52% становништва 15+ има завршену само основну школу или је без образовања док је на нивоу Србије таквих 35%.

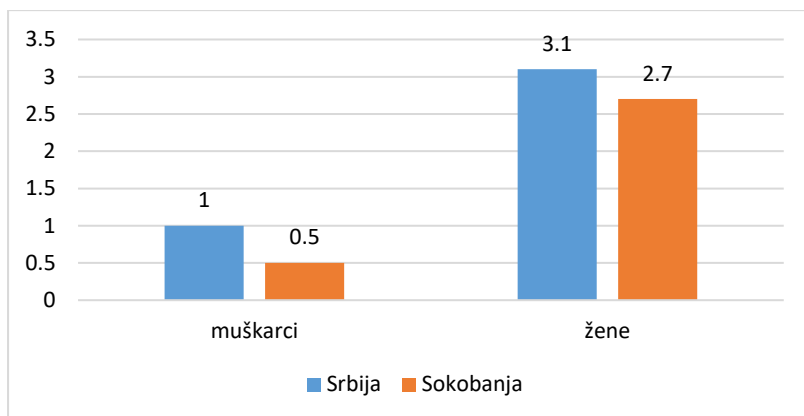
Образовна структура 15+ (%), 2011



Извор: Девинфо (РЗС), примарни извор Попис (2011)

Учешће неписмених у укупном становништву старијем од 10 година је такође више у Сокобањи у поређењу са Србијом, то се види најпре код женске популације код којих је стопа неписмених виша у поређењу са просеком Републике. Ипак, мање је учешће неписмених него на нивоу Зајечарског округа.

Графикон. Учешће неписмених у укупном становништву 10+, по полу (%)



Извор: Девинфо (РЗС)

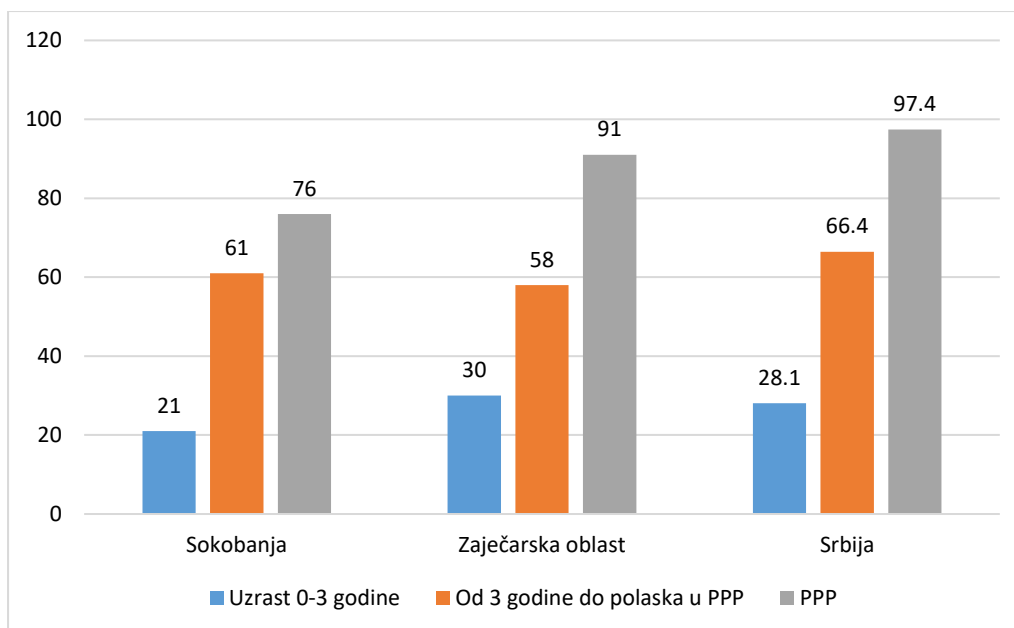
Компјутерска писменост у Сокобањи је на нижем нивоу у односу на просек Србије – само око 23% је компјутерски писмених (20% жена и 26% мушкараца) у 2011. години у поређењу са већ ниских 35% на нивоу Републике. Удео жена које су компјутерски писмене је мање од удела мушкараца, а веће када је реч о компјутерској неписмености.

Предшколско образовање

Обухват деце ПОВ у Сокобањи је на нешто ипак нижем нивоу него што је то у Републици Србији.⁶ Обухват узрастом од 0 до 3 године старости је нижи је од просека Зајечарског округа у којој се Сокобања налази, и такође је нижи од просека Републике.

Графикон. Обухват деце ПОВ (%), 2019

⁶ С друге стране обухват ППП који је виши од 100% у појединим општинама треба узети са резервом. Разлози могу бити следећи: а) када се посматра обухват број деце у ППП се узима у целини без обзира на узраст (сто значи да се ту могу наћи и деца која кренула раније/касније у ППП у односу законски одређену генерацију; б) школска генерација се одређује од 1. марта а у демографским подацима од 1. јануара, па је питање да ли статистика ради ту врсту усаглашавања; ц) када се подаци посматрају на локалном нивоу проблем могу да настану услед миграција И неажурираних података становништва, затим када су општина близу једна другој могуће је да деца живе у једној општини а похађају програм у другој, И на крају увек код показатеља са малим апсолутним вредностима, што може бити случај код општина, релативне вредности могу да покажу велике промене које су у апсолутном износу заправо мале



Извор: Девинфо база

Приметан је знатно нижи и стога неповољан обухват деце припремним предшколским образовањем, у односу на републички просек, као и на просек области.

У Сокобањи постоји 1 матична основне школе са 21 подручним одељењем која су у руралним деловима.

Нето стопа обухвата основним образовањем⁷ у Сокобањи 2019. године износи 94% - док је стопа завршавања основне школе⁸ виша од просека Србије и износи 100%. Ове податке ипак треба узети са малом резервом, јер могући су и методолошки проблеми у статистици образовања и посебно проблем њихове интерпретације на локалном нивоу.

Стопа одустајања од школовања у 2019. години и у основном и средњем образовању је 0% и наравно нижа од нивоа републичког просека— на нивоу Републике је 0,6% за основно образовање и 1,1% за средње.

Ученици који прелазе из основне школе у средњу, у највећем броју случајева уписују четворогодишње стручне школе. Од око 180 уписаних ученика у четворогодишње школе у 2019. години, њих 111 су девојчице. Исто тако, од ученика који завршавају четворогодишње стручне школе више је девојчица. На нивоу Републике Србије, овај однос је равномеран.

⁷ Број деце узраста за полазак у основну школу која похађају први разред основне школе у односу на укупан број деце узраста за полазак у школу.

⁸ Однос укупног броја ученика који успешно заврше (положе) последњи разред основне школе без обзира на годиште и укупног броја деце из популације узраста за званични завршетак основне школе.

3.7. Насиље над женама

Насиље над женама је глобални проблем. Свака трећа жена у свету, њих око 736 милиона, за живота доживи физичко или сексуално насиље, према најновијој анализи Светске здравствене организације (СЗО, 2021).

Нови извештај показује да, иако је број жена које су доживеле насиље остао углавном непромењен од последње глобалне студије СЗО из 2013, ово насиље креће још у младом добу.

Свака четврта жена старости између 15 и 24 године већ је доживела насиље од интимног партнера пре него што је стигла до средњих двадесетих година.

Насиље интимног партнера показало се као најраспрострањенији пријављени облик злостављања широм света, са око 641 милиона жена које кажу да су га доживеле. Међутим, шест одсто жена на светском нивоу каже да их је напао неко ко није њихов муж или партнер.

Прецизних података за Сокобању о женама у различитим ситуацијама насиља – нема. Један од основних задатака би требало да буде прикупљање података и њихова анализа. Посебну пажњу треба посветити анализи и сагледавању овог проблема код девојчица, девојака и одраслих жена и усмерити програме заштите од насиља на најбољи могући начин.

4. Вишеструка рањивост и дискриминација

У општини Сокобања званична статистика указује да од укупног броја становника у општини већину чине жене. Релативна бројност жена у општини ствара потребу за систематски организованом бригом и заштитом жена. Велики број жена у општини Сокобања је незапослено.

Овај проблем негативно утиче на економску сигурност жена а овакве околности дугорочно негативно утичу и на образовну структуру запослених и становништво општине. Стопа незапослености жена је већа од стопе незапослености мушкараца 26 % у односу на 20 %. У општини Сокобања здравствена заштита намењена женама је интегрални део здравствене заштите, која се обезбеђује целокупном становништву. У целини гледано здравствена заштита више је оријентисана на лечење него на превенцију болести и промоцију здравља. Здравствена заштита жена у општини Сокобања није увек адекватна у погледу организације, приступачности и метода рада.

Овај проблем је израженији у руралним срединама, као и у ромским насељима где се здравствена заштита остварује у смањеном обиму и садржају у односу на оне који се пружају у урбаној средини. Потребно је да жене на један јасан и разумљив начин буду упознате са свим оним што је од значаја за унапређење здравља, ово се посебно односи на **жене из руралне средине, Ромкиње, као и жене са ниским степеном образовања** које нису у могућности да дођу до ваљаних информација.

5. Институционални механизми родне равноправности у општини Сокобања

Општина Сокобања је приступила механизму Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу.

Формирана је Комисија за родну равноправност крајем 2020. године.

Формирана је Женска одборничка мрежа која би требало да промовише све активности везано за унапређење родне равноправности и положаја жена у општини, посебно вишеструко рањивих жена.

6. Дефинисање општих и посебних циљева ЈАП са мерама и активностима

Општи циљ 1. Системско увођење родне перспективе у доношење, спровођење и праћење јавних политика

Посебан циљ 1.1. Успостављени функционални механизми за родну равноправност на нивоу локалне самоуправе (2021)

Мера 1.1.1. Успостављање тела за родну равноправност на локалном нивоу

Активност 1.1.1.1. Подршка сталном скупштинском телу за родну равноправност-Комисији за родну равноправност

Активност 1.1.1.2. Успостављање тела за родно одговорно буџетирање

Активност 1.1.1.3. Успостављање женске одборничке мреже

Активност 1.1.1.4. Примена одговарајућих алата и процедура и програма обуке за увођење родне перспективе у локалне политике, програме и доношење буџета ЈЛС

Посебан циљ 1.2. Уведени родно осетљив језик и родно осетљива статистика и евиденција у документа ЈЛС (2021-2022)

Мера 1.2.1. Увођење механизма за прикупљање, праћење и анализу родно осетљивих података на локалном нивоу и увођење родно осетљивог језика

Активност 1.2.1.1. Успостављање методологије прикупљања, праћења и анализе родно осетљивих података и примене родно осетљивог језика

Активност 1.2.1.2. Оснаживање кључних локалних актера за примену родно осетљивог језика и родно осетљиво прикупљање података

Општи циљ 2. Повећана равноправност жена и мушкараца применом политика и мера једнаких могућности

Посебни циљ 2.1. Жене и мушкарци равноправно одлучују у јавном и политичком животу (2021-2023)

Мера 2.1.1. Јачање женске одборничке мреже и њеног утицаја на питања значајна за родну равноправност и равноправну заступљеност жена и мушкараца у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима

Активност 2.1.1.1. Припрема и усвајање интерних процедура обавезних консултација женске одборничке мреже за формирањем и консултација о питањима значајним за родну равноправност

Активност 2.1.1.2. Спровођење едукација за унапређење родне равноправности и увођење стандарда једнаких могућности мушкараца и жена у јавном и политичком животу и релевантним телима

Посебан циљ 2.2. Побољшан економски положај жена на тржишту рада/у предузетништву (2021-2023)

Мера 2.2.1. Планирање мера подршке и подстицаја запошљавања жена и посебно жена из угрожених група

Активност 2.2.1.1. Реализовати програме и мере подршке запошљавања жена и посебно жена из угрожених група у оквиру развоја туризма, социјалне заштите, малих и микро предузећа, самозапошљавања и интернет предузетништва

Активност 2.2.1.2. Обезбедити подршку развоју стручних компетенција жена на руралном подручју у циљу развоја руралног туризма и гастрономије у склопу мера за рурални и туристички развој, социјалне заштите, малих и микро предузећа, самозапошљавања и интернет предузетништва

Општи циљ 3. Унапређен положај жена из посебно рањивих група кроз већу доступност услуга здравствене и социјалне заштите и заштите од свих видова насиља

Посебан циљ 3.1. Развијање и доступност програма и услуга социјалне заштите из надлежности ЈЛС (2021-2024)

Мера 3.1.1. Развијање услуга социјалне заштите и обезбеђивање доступности услуга социјалне заштите женама из посебно осетљивих група

Активност 3.1.1.1. Извршити анализу потреба за развојем нових услуга социјалне заштите посебно оних намењених женама из посебно осетљивих група, са фокусом на жене старије од 65 година на руралном подручју

Активност 3.1.1.2. Успостављање недостајућих услуга социјалне заштите у надлежности ЈЛС

Посебан циљ 3.2. Равноправан приступ жена и мушкараца здравственим услугама, посебно жена из осетљивих група (2021-2024)

Мера 3.2.1. Организација лекарских превентивних и специјалистичких прегледа жена и мушкараца без обзира на здравствено осигурање

Активност 3.2.1.1. Реализација лекарских превентивних и специјалистичких прегледа жена и мушкараца без обзира на здравствено осигурање, посебно жена из руралног подручја и Ромкиња

Активност 3.2.1.2. Унапређење репродуктивног здравља кроз едукације и кампању о важности репродуктивног здравља

Посебан циљ 3.3. Повећана сигурност жена од родно заснованог насиља у породици и у партнерским односима и дискриминације жена (2021-2024)

Мера 3.3.1. Подизање капацитета институција надлежних за сузбијање насиља над женама и дискриминације жена и развој програма подршке жртвама кроз мулти секторски приступ

Активност 3.3.1.1. Организовање обука и подизање нивоа знања запослених о заштити жртава насиља и дискриминације у институцијама надлежним за сузбијање насиља

Активност 3.3.1.2. Кампања подизања свести о неопходности сузбијања свих видова насиља и дискриминације

7. Спровођење ЛАП за родну равноправност

ЈЛС је одговорна за остваривање, примену и заштиту људских права на основу принципа равноправности и недискриминације, као и за вођење политике једнаких могућности.

Имајући у виду да овај ЛАП обухвата више области јавног живота, реализација циљева и мера, захтева међу-секторски и координисани приступ свих одговорних институција. Њихово деловање и активности координисаће Комисија за родну равноправност ЈЛС.

С обзиром на то да се политика једнаких могућности и родне равноправности може успешно водити само уз партнерство свих сектора друштва – органа јавне власти, пословног сектора и цивилног сектора, неопходно је да се у процес примене ЛАП укључе сви релевантни актери, нарочито цивилни сектор.

Координација, праћење и извештавање

Комисија за родну равноправност ЈЛС је одговорна за праћење примене овог ЛАП.

Кључни партнери у примени Локалног акционог плана за родну равноправност поред Савета за родну равноправност ЈЛС, органа и служби ЈЛС и надлежна филијала Националне службе за запошљавања су женска и друга удружења у оквиру цивилног сектора, Центар за социјални рад, Група за заштиту од насиља у породици, образовне институције, укључујући установе предшколског образовања и васпитања, полиција и тужилаштва и Стална конференција градова и општина.

Комисија за родну равноправност ЈЛС ће успоставити механизам континуираног прикупљања појединачних извештаја свих одговорних органа институција и организација за примену ЛАП за родну равноправност.

Одговорни органи ЈЛС, институције и организације достављаће Комисији за родну равноправност годишње извештаје о спроведеним активностима, по потреби и по захтеву и додатне извештаје и податке. Очекује се и да Женска одборничка мрежа буде укључена у праћење реализације ЛАП за родну равноправност.

Комисија за родну равноправност ЈЛС ће припремати годишње извештаје са оценом успешности примене ЛАП и достављати Скупштини општине до 31. марта текуће године за претходну календарску годину.

Ради мерења ефеката примене ЛАП урадиће се евалуације након две године примене ЛАП а на крају периода за који је ЛАП сачињен биће спроведена прва независна, спољна евалуација реализације Акционог плана, чији резултати ће представљати основ за израду и усвајање Акционог плана за наредни период.

Табеларни приказ Локалног акционог плана за родну равноправност општине Сокобања

Општи циљ 1.		Системско увођење родне перспективе у доношење, спровођење и праћење јавних политика		
Плански документ из ког је циљ преузет		Национална стратегија за родну равноправност		
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде	
Ефикасност институционалних механизма за родну равноправност и успостављен систем и процедуре за увођење родне перспективе у локалне политике, доношење буџета и остале активности локалне самоуправе .	Општина Сокобања је приступила Европској повељи о родној равноправности на локалном нивоу. Формирана је Комисија за родну равноправност крајем 2020. године.	Развијени механизми за родну равноправност а родна равноправност је део јавних политика, програма и буџета.	Извештај о евалуацији ЈАП	
Посебни циљ 1.1.		Успостављени функционални механизми за родну равноправност на нивоу локалне самоуправе		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде	
Развијени механизми за родну равноправност у ЈЛС	Формирана је Комисија за родну равноправност крајем 2020. године. Нису успостављени други институционални механизми за родну равноправност на локалном нивоу.	Институционални механизми за родну равноправност ефикасно делују на свим нивоима на основу јасно дефинисаних надлежности уз обезбеђену буџетску,	Извештаји о евалуацији ЈАП и буџета ЈЛС	

		материјалну и кадровску подршку.	
Мера 1.1.1.	Успостављање тела за родну равноправност на локалном нивоу		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Донете одговарајуће одлуке о успостављању Женске одборничке мреже и тела за родно одговорно буџетирање.	Нису успостављени или су нефункционални институционални механизми за родну равноправност.	Институционални механизми за родну равноправност ефикасно делују на свим нивоима.	Извештај о евалуацији ЈАП и буџет ЈЛС
Активност 1.1.1.1.	Подршка сталном скупштинском телу за родну равноправност, Савету за родну равноправност		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Скупштинско тело за родну равноправност активно у реализацији ЈАП за родну равноправност на локалном нивоу	Скупштина општине Сокобања	Буџет ЈЛС	2021
Активност 1.1.1.2.	Успостављање тела за родно одговорно буџетирање		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Скупштинска одлука о успостављању тела за родно одговорно буџетирање	Скупштина општине Сокобања Савет за родну равноправност	Буџет ЈЛС	2021
Активност 1.1.1.3.	Успостављање женске одборничке мреже		

Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Успостављена Женска одборничка мрежа	Скупштина општине Сокобања Савет за родну равнопоставност	Буџет ЈЛС	2021
Активност 1.1.1.4.	Примена одговарајућих алата и процедура и програма обуке за увођење родне перспективе у локалне политике, програме и доношење буџета ЈЛС		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број реализованих обука и учесника	Скупштина општине Сокобања Савет за родну равнопоставност СКГО	Буџет ЈЛС Донаторска средства	2021
Посебни циљ 1.2.	Уведени родно осетљив језика и родно осетљива статистика и евиденција у документа ЈЛС		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Родно осетљив језик у документима ЈЛС и родно разврстани статистички и други подаци	Није увек употребљаван родно осетљив језик у документима ЈЛС и нису систематски прикупљани и анализирани родно разврстани подаци	ЈЛС прикупља и евидентира родно разврстане податке и у свим документима користи родно осетљив језик	Извештај о евалуацији ЈАП
Мера 1.2.1.	Увођење механизма за прикупљање, праћење и анализу родно осетљивих података на локалном нивоу и увођење родно осетљивог језика		

Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
У извештавању свих институција на локалном нивоу примењен родно осетљив језик а прикупљање и праћење података у свим локалним институцијама омогућава родно осетљиву анализу података	Родно осетљив језик као и прикупљање и евидентирање родно разврстаних података се спорадично примењују	Родно осетљив језик уведен као стандард у извештавању свих локалних институција а анализа података садржи родно осетљив приступ	Извештај о евалуацији ЈАП
Активност 1.2.1.1.	Успостављање методологије прикупљања, праћења и анализе родно осетљивих података и примене родно осетљивог језика		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Усвојена обавезна упутства за примену родно осетљивог језика и родно осетљиво вођење и анализу података написана и достављена кључним партнерима на локалном нивоу	Савет за родну равноправност и надлежне службе ЈЛС	Буџет ЈЛС	2021-2022
Активност 1.2.1.2.	Оснаживање кључних локалних актера за примену родно осетљивог језика и родно осетљиво прикупљање података		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број организованих тематских састанака и промотивних активности за примену родно осетљивог језика и родно осетљиво вођење и анализу података	Савет за родну равноправност у сарадњи са организацијама цивилног друштва	Буџет ЈЛС	2021-2022

Општи циљ 2.		Повећана равноправност жена и мушкараца применом политика и мера једнаких могућности	
Плански документ из ког је циљ преузет		Национална стратегија за родну равноправност	
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Напредак у области родне равноправности у доменима; јавног и политичког живота, положаја жена на тржишту рада, здравствене и социјалне заштита, посебно жена из угрожених група и жртва насиља	У свим доменима присутна је потреба за унапређењем положаја жена	Жене и мушкарци равноправно одлучују у јавном и политичком животу, напредак у области родне равноправности у домену рада, образовања, социјалне заштите, здравља и заштите од насиља	Извештај о евалуацији ЛАП
Посебни циљ 2.1.		Жене и мушкарци равноправно одлучују у јавном и политичком животу	
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Процентуално учешће жена у саставу власти у ЈЛС	Процентуално учешће жена у саставу извршне власти у ЈЛС – 12%, представничким телима – 40%, извршним органима – 12% и на руководећим местима – 100%	Жене и мушкарци равноправно учествују у одлучивању у јавном и политичком животу	Родно структурирана званична листа састава органа извршне власти
Мера 2.1.1.	Јачање женске одборничке мрежу и њеног утицаја на питања значајна за родну равноправност и равноправну заступљеност жена и мушкараца у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима		

Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Дефинисане интерне процедуре обавезних консултација женске одборничке мреже о питањима значајним за родну равноправност и равноправну заступљеност жена и мушкараца у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима	Нису дефинисане интерне процедуре	Женска одборничка мрежа има утицаја у доношењу свих одлука значајних за родну равноправност, обезбеђено равноправно учешће у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима	Извештај о евалуацији ЈАП
Активност 2.1.1.1.	Припрема усвојених интерних процедура обавезних консултација женске одборничке мреже о питањима значајним за родну равноправност		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Дефинисане и усвојене интерне процедуре обавезних консултација женске одборничке мреже о питањима значајним за родну равноправност	Савет за родну равноправност Женска одборничка група	Буџет ЈЛС Донаторска средства	2021-2022
Активност 2.1.1.2.	Спровођење едукација за унапређење родне равноправности и увођење стандарда једнаких могућности мушкараца и жена у јавном и политичком животу и релевантним телима		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број одржаних програма едукације	Савет за родну равноправност Женска одборничка група	Буџет ЈЛС Донаторска средства	2021-2022

СКГО			
Посебни циљ 2.2.		Побољшан економски положај жена на тржишту рада/у предузетништву	
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Удео жена у укупном броју незапослених и број програма намењених запошљавању и економском оснаживању жена	Број регистрованих незапослених жена је током година варирао и у 2020. години је мањи него 2018. али знатно виши од броја незапослених мушкараца. У 2020. години, највише регистрованих незапослених жена је узраста 30-54 године, њих 62%%	Смањен удео жена у укупном броју незапослених и повећан број програма намењених запошљавању и економском оснаживању жена.	Релевантни статистички подаци и Извештај о евалуацији ЈАП
Мера 2.2.1.	Планирање мера подршке и подстицаја запошљавања жена и посебно жена из угрожених група		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Број програма намењених запошљавању и економском оснаживању жена, посебно жена из угрожених група	Број регистрованих незапослених жена виши од регистрованих незапослених мушкараца	Економско оснаживање жена приоритет у програмима запошљавања подржаних од стране локалне самоуправе	Извештај о евалуацији ЈАП
Активност 2.2.1.1.	Реализовати програме и мере подршке запошљавања жена и посебно жена из угрожених група у оквиру развоја туризма		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења

Број креираних програма за економско оснаживање жена у оквиру развоја туризма	ЈЛС Савет за равноправност полова Национална служба запошљавања Локални савет за запошљавање Организације цивилног друштва	Буџет ЈЛС, Донаторска средства	2021-2023
Активност 2.2.1.2.	Обезбедити подршку развоју стручних компетенција жена на руралном подручју у циљу развоја руралног туризма и гастрономије у склопу мера за рурални и туристички развој		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број жена обухваћених програмима развоја компетенција жена у циљу развоја руралног туризма и гастрономије у склопу сета мера за рурални и туристички развој	ЈЛС Савет за равноправност полова Национална служба запошљавања Локални савет за запошљавање Организације цивилног друштва	Буџет ЈЛС Донаторска средства	2021-2023
Општи циљ 3.	Унапређен положај жена из посебно рањивих група кроз већу доступност услуга здравствене и социјалне заштите и заштите од свих видова насиља		
Плански документ из ког је циљ преузет	Национална стратегија за родну равноправност		
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Доступност услуга социјалне и здравствене заштите женама из посебно	Доступност услуга социјалне заштите женама из посебно осетљивих група није довољна а	Услуге социјалне и здравствене заштите доступне	Извештај о евалуацији ЈАП

осетљивих група и развијеност система заштите од насиља	систем заштите од насиља није успостављен на локалном нивоу	женама из осетљивих група као и мере заштите од насиља	
Посебан циљ 3.1.	Развијање и доступност програма и услуга социјалне заштите из надлежности ЈЛС		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Успостављене услуге социјалне заштите доступне женама из угрожених група	Доступност услуга социјалне заштите женама из посебно осетљивих група није довољна. У Сокобањи су се пружале две услуге Помоћ у кући за старије и одрасле и Лични пратилац детета.	Женама из осетљивих група приоритетно доступне успостављене услуге социјалне заштите	Извештај о евалуацији ЛАП и Центра за социјални рад
Мера 3.1.1.	Развијање услуга социјалне заштите и обезбеђивање доступности услуга социјалне заштите женама из посебно осетљивих група		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Утврђене потребе за развојем и развијене нове услуге социјалне заштите посебно оне намењене женама из посебно осетљивих група	Није извршена анализа потреба за услугама па ни из перспективе потреба жена из посебно осетљивих група	Развијене и доступне услуге социјалне заштите женама из посебно осетљивих група	Извештај о евалуацији ЛАП
Активност 3.1.1.1.	Извршити анализу потреба за развојем нових услуга социјалне заштите, посебно оних намењених женама из посебно осетљивих група, са фокусом на жене старије од 65 година на руралном подручју		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења

Анализа потреба за услугама социјалне заштите доступна Савету за родну равноправност и доносиоцима одлука о успостављању услуга социјалне заштите у заједници	Савет за родну равноправност Центар за социјални рад Одељење друштвених делатности ЈЛС	Буџет ЈЛС	2021 -2024
Активност 3.1.1.2.	Успостављање недостајућих услуга социјалне заштите у надлежности ЈЛС		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број и врста успостављених услуга	Савет за родну равноправност Центар за социјални рад Одељење друштвених делатности ЈЛС Организације цивилног друштва	Буџет ЈЛС Буџет РС Донаторска средства	2022-2024
Посебан циљ 3.2.	Равноправан приступ жена и мушкараца здравственим услугама, посебно жена из осетљивих група		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Равноправан приступ жена и мушкараца здравственим услугама	Капацитети здравствене заштите исказани преко броја лекара у примарној здравственој заштити на 1.000 становника у општини Сокобања су на сличном нивоу као и просек Србије, уз нешто мањи број лекара за децу и омладину, и	Унапређен приступ здравственој заштити жена, посебно младих и жена из угрожених група	Извештај дома здравља, Извештај о евалуацији ЈАП

	мањи број лекара у здравственој заштити жена (0,15).		
Мера 3.2. 1.	Организација лекарских превентивних и специјалистичких прегледа жена без обзира на здравствено осигурање		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Број лекарских специјалистичких прегледа	Нема података	Доступни лекарски превентивни и специјалистички прегледи женама без обзира на здравствено осигурање	Извештај Дома здравља Извештај о реализацији ЛАП
Активност 3.2.1.1.	Реализација лекарских превентивних и специјалистичких прегледа жена без обзира на здравствено осигурање, посебно жена из руралног подручја и Ромкиња		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број жена, посебно жена из угрожених група, обухваћених лекарским специјалистичким прегледима	Савет за родну равноправност Дом здравља	Буџет ЈЛС, Буџет РС, Донаторска средства	2021-2025
Активност 3.2.1.2.	Унапређење репродуктивног здравља кроз едукације и кампању о важности репродуктивног здравља		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења

Број организованих кампања и број жена којима су кампање биле доступне	Дом здравља Савет за родну равноправност	Буџет ЈЛС	2021-2025
Посебни циљ 3.3.	Повећана сигурност жена од родно заснованог насиља у породици и у партнерским односима		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Ефикасност и благовременост у поступању надлежних институција	Систематизованих података о женама у ситуацији насиља за сада нема.	Мере за спречавање и сузбијање насиља над женама у породици и у партнерским односима састани су део планских докумената ЈЛС за наредни средњорочни период	Извештај центра за социјални рад, полицијска и судска евиденција, Планска документа ЈЛС
Мера 3.3.1.	Подизање капацитета институција надлежних за сузбијање насиља над женама и развој програма подршке жртвама кроз мулти секторски приступ		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Ефикасност и благовременост у поступању надлежних институција	Систематизованих података о женама у ситуацији насиља за сада нема	Институције надлежне за сузбијање насиља над женама ефикасније у спречавању и процесуирању насиља	Извештај центра за социјални рад, полицијска и судска евиденција, Извештаји Групе за спречавање насиља у породици
Активност 3.3.1.1.	Организовање обука и подизање нивоа знања запослених о заштити жртава насиља у институцијама надлежним за сузбијање насиља		

Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Институције надлежне за сузбијање насиља над женама организовале професионално усавршавање својих кадрова у области заштите жена од насиља	Судови, полиција, Центар за социјални рад, организације цивилног сектора	Буџет ЈЛС, Буџет РС, Донаторска средства	2021-2025
Активност 3.3.2.2.	Кампања подизања свести о неопходности сузбијању свих видова насиља		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број активности у кампањама против свих видова насиља	Комисија за родну равноправност Центар за социјални рад Организације цивилног друштва	Буџет ЈЛС, Буџет РС, Донаторска средства	2021-2025

САДРЖАЈ

Р.број	ОДЛУКА	Страна
238	О Д Л У К о усвајању Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности у општини Сокобања 2021 -2024	1-2